

ประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เพื่อให้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยดี จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิราช บำเหน็ด)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

คำนำ

การบริหารบุคลากรของราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับประชาชน โดยบุคลากรในสังกัดต้องปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวคิดของผู้บริหาร รัฐบาล กระทรวง กรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งบางภารกิจต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย คล่องตัว และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรในเทศบาลให้มีความรอบรู้ พร้อมที่จะสนองตอบต่อภารกิจของเทศบาลในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ยุทธศาสตร์อำเภอ จังหวัด และยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องเป็นที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทัศนคติที่ดี และให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

รายละเอียด	หน้าที่
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล	๒
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนา	๙
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๑๐
ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร	๑๒
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๓

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ทรัพยากรที่เป็นวัตถุดิบ หรือไม่ใช่เครื่องจักรที่มีควบคุมได้และมีความเสถียร แต่มนุษย์นี่แหละคือตัวแปรสำคัญที่จะทำให้ทุกอย่างเกิดผลิตภัณฑ์และผลลัพธ์แห่งความสำเร็จได้ ดังนั้นการรู้จักบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ดีย่อมนำมาซึ่งการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพมากขึ้นนั่นเอง แต่ผลลัพธ์นั้นก็ไม่ใช่ค่าคงที่ หรือสิ่งที่ตายตัวเช่นกัน หากมีการบริหารจัดการที่ยอดเยี่ยมก็อาจส่งผลสำเร็จได้เยี่ยมยอดอย่างคาดไม่ถึงได้ หรือหากบริหารจัดการแล้วไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้ ก็อาจส่งผลให้ลดประสิทธิภาพของการทำงานลงได้เช่นกัน นั่นจึงทำให้ศาสตร์แห่งการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์นั้นจึงมีความสำคัญและต้องใส่ใจเป็นอย่างดี

การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) คือ กลยุทธ์ตลอดจนกระบวนการในการจัดการบุคลากรในองค์กรตามมิติต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการทำงานตามหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดปัญหาให้น้อยที่สุด รวมถึงการพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อความสำเร็จขององค์กรที่เพิ่มขึ้นตามไปด้วย การบริหารจัดการในด้านความสามารถของบุคลากรนี้เป็นเรื่องที่มองข้ามไม่ได้เพราะนั่นเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนขององค์กร การบริหารจัดการในส่วนของบุคคลนี้ก็ได้แก่ เรื่องทักษะการทำงาน, ประสบการณ์การทำงาน, ไปจนถึงเรื่องของลักษณะนิสัย หากทุกอย่างสอดคล้องและเหมาะสมกับการทำงานก็จะยิ่งทำให้ทำงานได้ราบรื่นไม่เกิดปัญหาใด ๆ แล้วสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ก็สามารถฝึกอบรมได้เพื่อให้บุคลากรแต่ละคนพัฒนาศักยภาพของตัวเองให้สูงขึ้นได้เช่นกัน

วัตถุประสงค์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources)

๑. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร
๒. เพื่อใช้ศักยภาพของพนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้ก้าวหน้า
๔. เพื่อบำรุงรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรนานๆ
๕ เพื่อทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จ

ส่วนที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

จากที่ทำการเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ถึงที่ว่าการอำเภอป่าแดดเป็นระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดประมาณ ๗๐ กิโลเมตร เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒ บ้านศรีมงคล อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย เนื้อที่ ตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๘,๒๕๒ ไร่ เป็นพื้นที่ที่ทำการเกษตรจำนวน ๔,๕๓๕ ไร่ (เขตความรับผิดชอบ) ๒๙ ตารางกิโลเมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศ (แสดงภูมิประเทศของเทศบาล)

ทิศเหนือ	ติดกับ	ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดกับ	ตำบลห้วยแก้ว กิ่งอำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
ทิศตะวันออก	ติดกับ	ตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดกับ	ตำบลแม่ปืม อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บ้างครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า "พายุฤดูร้อน" อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ – ๓๙.๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม – ตุลาคม แต่อาจเกิด "ช่วงฝนทิ้ง" ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ – ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือน ในเดือนกรกฎาคม แต่ในเขตเทศบาลไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรง

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมนานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๐ องศา

๑.๔ ลักษณะดิน

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและมีที่ราบและที่ราบลุ่มลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๕% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ %

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งต้นน้ำ ลำธารที่ใช้ในการเกษตรของตำบล แม่น้ำร่องเปา หนองเพิงนาค ห้วยดอกด้าย ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรของราษฎรในตำบล

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

พื้นที่ป่าไม้ของตำบลศรีโพธิ์เงิน อยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ปืม ส่วนใหญ่จะเป็นป่าเบญจพรรณและป่าเต็งรังปกคลุม พื้นที่ส่วนใหญ่ของอุทยานแห่งชาติก็เป็นจุดเด่นที่สร้างสีสันงดงามในยามหน้าแล้งที่ผืนป่าพากันเปลี่ยนสี

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลศรีโพธิ์เงินแบ่งเขตการปกครอง แบ่งเป็น ๘ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้นำหมู่บ้าน	หมายเหตุ
๑	บ้านศรีโพธิ์เงิน	นายประสงค์ ปันติคำ	
๒	บ้านศรีมงคล	นางระทุม วงค์ปา	
๓	บ้านป่าไม้สีเหลือง	นายประเสริฐ เทียมวงหล้า	
๔	บ้านร่องบง	นายขวัญ สายวงค์คำ	
๕	บ้านศรีพัฒนา	นายอภิเทพ สายวงค์ปัน	
๖	บ้านศรีโพธิ์ทอง	นายบุญมี ยามี	กำนันตำบลศรีโพธิ์เงิน
๗	บ้างร่องบงใต้	นางสาวณัฐพร บำเหน็ด	
๘	บ้านดอนศิลา	นายชลอ สายเครือแปง	

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ตามจำนวนดังนี้ สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน ๑๒ คน ดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีคนหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากร (ข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ของเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘)

	หญิง		ชาย		หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๑๖๙	คน	๑๕๒	คน	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๖๒๐	คน	๕๙๖	คน	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๑๙๗	คน	๒๐๘	คน	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๙๘๖	คน	๙๕๖	คน	

จำนวนชุมชน ๘ ชุมชน

(ข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ของเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

ชุมชน	ชื่อชุมชม	จำนวนครัวเรือน		ชาย		หญิง	
๑	บ้านศรีโพธิ์เงิน	๑๑๐	ครัวเรือน	๑๖๕	คน	๑๖๖	คน
๒	บ้านศรีมงคล	๑๐๒	ครัวเรือน	๑๓๓	คน	๑๓๑	คน
๓	บ้านป่าไม้สีเหลือง	๑๒๔	ครัวเรือน	๑๖๔	คน	๑๕๙	คน
๔	บ้านร่องบง	๖๒	ครัวเรือน	๙๑	คน	๑๐๘	คน
๕	บ้านศรีพัฒนา	๘๕	ครัวเรือน	๑๑๙	คน	๑๒๗	คน
๖	บ้านศรีโพธิ์ทอง	๙๐	ครัวเรือน	๑๐๘	คน	๑๑๗	คน
๗	บ้านร่องบงใต้	๗๑	ครัวเรือน	๙๘	คน	๙๓	คน
๘	บ้านดอนศิลา	๗๒	ครัวเรือน	๑๐๘	คน	๑๐๗	คน
รวม		**๗๑๖**	**ครัวเรือน**	**๙๘๖**	**คน**	**๑,๙๙๔**	**คน**

๓.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน กำหนดเขตเลือกตั้ง ๒ เขต เขต ๑ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ ,๒ , ๓ เขต ๒ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๔ , ๕ , ๖ ,๗ , ๘

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาล เขตละไม่เกิน ๖ คน รวม ๑๒ คน

การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น กำหนดเขตเลือกตั้งสำหรับการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นใช้เขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเขตเลือกตั้ง จำนวนผู้บริหารท้องถิ่น ๑ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา,มัธยมต้น(ขยายโอกาส) ๑ แห่ง
- ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๘ แห่ง (หมู่ที่ ๑-๘)

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

- การคมนาคมขนส่งระหว่างตำบลใช้ทางหลวงหมายเลข ๑๒๐๒ สายพะเยา-ป่าแดด
- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านใช้เส้นทางถนนเชื่อมติดต่อระหว่างหมู่บ้านซึ่งมีรถโดยสารประจำทางสายป่าแดด–พะเยา บริการรับจ้างทุกวัน

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ เทศบาลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้เทศบาลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๕.๓ การประปา

การประปาในเขตตำบลศรีโพธิ์เงิน มีกิจการประปาเป็นของแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี บางครั้งมีปัญหาคือ น้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ ปัจจุบันยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค การแก้ปัญหาคือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที และทางเทศบาลก็ได้นำโครงการซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป เมื่อมีงบประมาณและความจำเป็นก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๕.๔ โทรศัพท์

สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ -แห่ง

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งหรือวัสดุครุภัณฑ์

พื้นที่ตำบลศรีโพธิ์เงิน จะเดินทางไปใช้บริการที่ไปรษณีย์อำเภอป่าแดด ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ในวันจันทร์–เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การทำนา ทำไร่ (ข้าวโพด,มันสำปะหลัง) ทำสวน (ลำไย)

๖.๒ การประมง

(ในเขตเทศบาลไม่มีการประมง)

๖.๓ การปศุสัตว์

เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ

๖.๔ การบริการ

โรงแรม	-	แห่ง
ร้านอาหาร	๔	แห่ง
โรงภาพยนตร์	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง
ร้านเกมส์	-	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ การจัดสร้างสวนสาธารณะสำหรับใช้พักผ่อนหย่อนใจ

๖.๖ อุตสาหกรรม

การอุตสาหกรรมส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมภายในครัวเรือน เช่น การทำไม้กวาด หนังสติ๊ก เย็บผ้า การจักสาน กิจการลานตากพืชผลทางการเกษตร จำนวน ๑ แห่ง และกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๔ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ร้านค้าต่างๆ ๙
ตลาดสด ๑ แห่ง
กลุ่มอาชีพขึ้นทะเบียนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ๑๘ กลุ่ม
กลุ่มออมทรัพย์ ๘ กลุ่ม

๖.๘ แรงงาน

แรงงานบางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ตำบลศรีโพธิ์เงินนับถือศาสนาพุธ มีวัด ๓ แห่ง ๑) วัดศรีดอนมูล ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ๒) วัดดอนศิลา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ๓) วัดอโยนาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือน มกราคม
- ประเพณีไหว้สาพระธาตุขุนน้ำ พระธาตุจำเมือง ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม
- ประเพณีออกพรรษา ประมาณเดือน ตุลาคม

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตเทศบาลได้อนุรักษณ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสารใช้สำหรับในครัวเรือน และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๐ % พูดภาษาพื้นเมือง

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตเทศบาลได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่ ไม้กวาดดอกหญ้า หนังสติก

๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

น้ำที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำใต้ดิน นำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา และน้ำฝน ส่วนน้ำที่ให้เพื่อการเกษตร มาจากอ่างเก็บน้ำหนองเพิงนาค อ่างเก็บน้ำม่อนป่าเหียง อ้างเก็บน้ำห้วยโป่ง อ่างเก็บน้ำห้วยดอกด้าย

๘.๒ ป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ของตำบลศรีโพธิ์เงิน อยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ปืม ส่วนใหญ่จะเป็นป่าเบญจพรรณและป่าเต็งรังปกคลุม พื้นที่ส่วนใหญ่ของอุทยานแห่งชาติก็เป็นจุดเด่นที่สร้างสีสันงดงามในยามหน้าแล้งที่ผืนป่าพากันเปลี่ยนสี

๘.๓ ภูเขา

ในเขตเทศบาลไม่มีภูเขา

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

<u>กองคลัง</u>

มีหน้าที่ความรับผิดอชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

<u>กองช่าง</u>

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยายพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

<u>กองการศึกษา</u>

ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในเทศบาลที่สังกัดในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการบัญชี การเงิน ยอดเงิน การทำสัญญาการจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

รวมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๒๒ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา

ส่วนที่ ๓
การวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนา

การวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาบุคลากร

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ที่เทศบาลกำหนดขึ้นจะเห็นได้ว่า พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลจะต้องมีผู้มีความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบกฎหมายตามหน้าที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน หากพนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลไม่มีความรู้ความเข้าใจ ไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและทักษะในการปฏิบัติงานก็ยากที่จะบริหารงาน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพแก่องค์กรและประชาชนผู้มีรับบริการ ซึ่งเทศบาลตำบลตำบลศรีโพธิ์เงินได้วิเคราะห์ในส่วนของตัวบุคลากร ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ระดับองค์กร ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน (ระดับตัวบุคลากร)

<u>จุดแข็ง S</u> ๑.มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้เทศบาล ๒.มีอายุเฉลี่ย ๒๕-๔๐ ปี เป็นวันทำงาน ๓.มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดครอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต ๔.มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๕.เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	<u>จุดอ่อน W</u> ๑.มีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจของเทศบาลที่เพิ่มขึ้น ๒.ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ๓.มีภาระหนี้สิ้น ๔.ใช้ระบบเครือญาติมากเกินไป ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ
<u>โอกาส O</u> ๑.มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย ๒.มีความจริงใจในการพัฒนาเทศบาลอุทิศตนได้ตลอดเวลา ๓.ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน	<u>ข้อจำกัด T</u> ๑.ส่วนมากมีเงินเดือนน้อย ค่าจ้างน้อยรายได้ไม่พอ ๒.ระดับความรู้ไม่พอกับความอยากของงาน ๓.บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัวและต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด ๔.มีความก้าวหน้าในวงแคบ

จากการวิเคราะห์ข้างต้น พนักงานเทศบาลและบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่าง ๆ จากผู้บริหาร บุคลากร รวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อีกทั้งได้มีปรับปรุงการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ใหม่ และจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

"ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน พัฒนาสมรรถนะให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ"

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ดังนี้

๑) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
๒) พัฒนาสมรรถนะของทุกสายงาน ให้มีความรู้ ทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๓) พัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔) พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาล

๔.๓ ค่านิยม

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้จัดทำค่านิยมของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ดังนี้

"หมั่นศึกษาหาความรู้ มุ่งสู่การพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ"

๔.๔ เป้าประสงค์

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้กำหนดเป้าประสงค์ของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
๒) เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนา ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพ และมีค่านิยมสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ของบุคลากร เพื่อรองรับวัฒนธรรมใหม่การทำงานของบุคลากรโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามบทบาทภารกิจของเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล(Digital Government Skill-Assessment)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

ส่วนที่ ๕

การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรมีหน้าที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ ให้ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้ง ดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน และการเรียนรู้และพัฒนาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม

๕.๒ การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของพนักงานเทศบาลต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

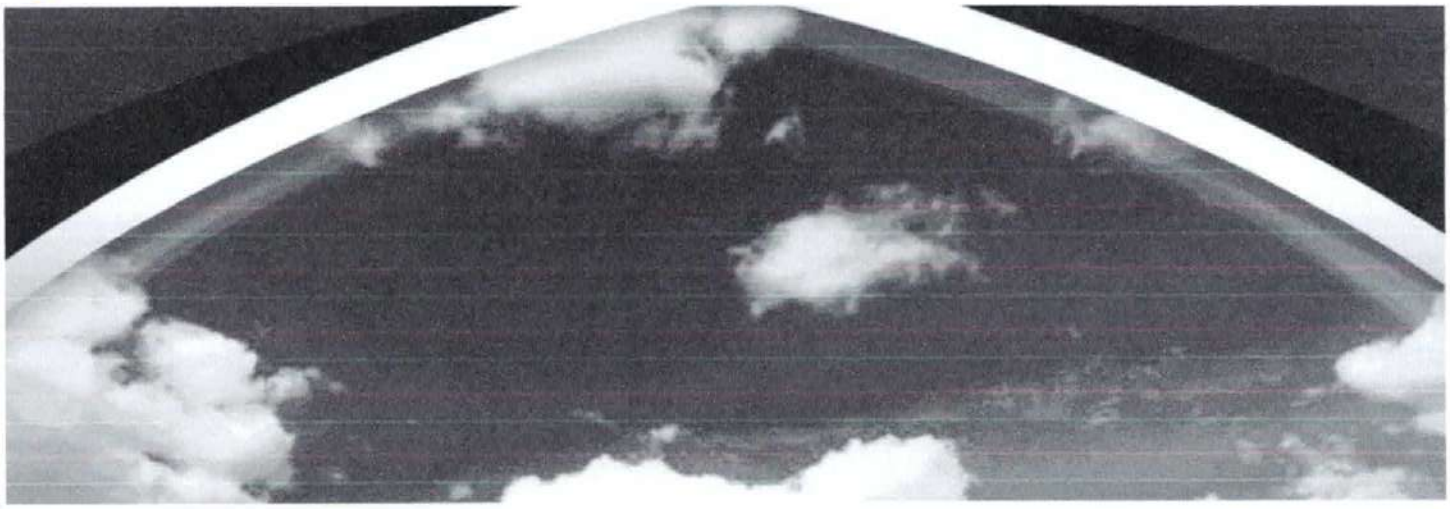
๖. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน				
๑.ด้านการบริหารอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลังใหม่ (ปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒)	กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-หัวหน้าสำนัก/กอง -นักทรัพยากรบุคคล
๒.ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน	- จัดทำโครงการเชิดชูและมอบเกียรติบัตรพร้อมกับประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-นักทรัพยากรบุคคล
๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การประกาศสรรหาสายงานที่ว่างเพื่อบรรจุแต่งตั้ง -การย้าย การโอน การเลื่อน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-หัวหน้าสำนัก/กอง -นักทรัพยากรบุคคล
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	- มีการเข้าร่วมการฝึกอบรมที่เทศบาลจัดขึ้นเองและอบรมกับหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕๗,๐๘๓ บาท	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มป้าหมาย
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน				
๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๖๙ – มีนาคม ๗๐ ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือน เมษายน ๗๐ – กันยายน ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง
๖.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- โครงการคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙	๙,๖๐๐ บาท	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง
	- โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๙	๑๗,๕๑๐ บาท	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง
๗.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรสายงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ต้องดูงบประมาณในการฝึกอบรมในแต่ละครั้งว่ามีงบประมาณเพียงพอหรือไม่	๕๐,๐๐๐ บาท	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง
๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การประชุมผู้บริหารและการประชุมประจำเดือน	ประชุมทุกเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง
	- กิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นและกิจกรรมจิตอาสา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง





นายสิทธิราช บำเหน็ด
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

ข่าวสำนักปลัด

29 ม.ค. 2568 : อ่าน 126
ประชาสัมพันธ์ สารรับโอนเข้าพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

4 ส.ค. 2563 : อ่าน 667
โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพและส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ

4 ส.ค. 2563 : อ่าน 660
โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยแอโรบิกประยุกต์

4 ส.ค. 2563 : อ่าน 674
โครงการตรวจคัดกรองกันตสุขภาพผู้สูงอายุ

16 ก.ย. 2564 : อ่าน 526
การออกสำรวจการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า

4 ส.ค. 2563 : อ่าน 729
โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยล้างข้อเข่าผู้สูงอายุ

4 ส.ค. 2563 : อ่าน 657
โครงการส่งเสริมความรู้ในการทำแบ่งงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

29 มิ.ย. 2563 : อ่าน 616
แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและอัตราแผนการใช้พลังงาน

ข้อมูลทั่วไป

- รู้จักเรา
- วิสัยทัศน์-พันธกิจ
- อำนาจหน้าที่
- ช่องทางการติดต่อ
- แผนภูมิโครงสร้างองค์กร
- มาตรฐานวินัยของเจ้าหน้าที่เทศบาล
- ประกาศ นโยบาย/มาตรการการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบและการส่งเสริมสุขภาพผู้ไม่สูบบุหรี่
- ข้อมูลร้องเรียน 2566

..ข้อมูลเพิ่มเติม..

โครงสร้างบริหาร

- คณะผู้บริหารและผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ
- สำนักปลัดเทศบาล
- สมาชิกสภาเทศบาล
- ตรวจสอบภายใน
- กองคลัง
- กองการศึกษา
- กองช่าง
- โครงสร้างการบริหารงาน

..ข้อมูลเพิ่มเติม..

ข้อมูลพื้นฐาน



ประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
เรื่อง รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

ในการนี้เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จึงประกาศให้พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนด ที่จะประสงค์จะขอโอน (ย้าย) ยื่นเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) คำร้องขอโอน(ย้าย)
(๒) หนังสือยินยอมให้โอน
(๓) หนังสือรับรองความประพฤติ
(๔) สำเนาบัตรประวัติ
(๕) สำเนาวุฒิการศึกษา
(๖) เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยยื่นเอกสารด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๒๘๓๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)
(นายจรัญ ยามี)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน



ที่ ชร ๕๗๑๐๑ /ว. ๑๗

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
๒๒๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลศรีโพธิ์เงิน
อำเภอป่าแดด ชร ๕๗๑๙๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี / นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับโอน(ย้าย)ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) รายละเอียดปรากฏตามประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ท. โดยยื่นเอกสารด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๒๘๓๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ ยามี)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๕๓๖๐-๒๘๓๖
โทรสาร. ๐-๕๓๖๐-๒๘๓๗

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย)

พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่งประเภททั่วไป

- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) จำนวน 1 อัตรา



ติดต่อ

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
222 หมู่ 2 ต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด
จ.เชียงราย 57190

0-5360-2836

saraban_05570602@dla.go.th

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน



ข่าวประชาสัมพันธ์

:: กิจกรรมเด่น ::



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

ที่ ๓๘/๒๕๖๘

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ , ๑๕๓ , และ ๑๕๔ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.จังหวัดเชียงรายครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ จึงรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายจาณุพัฒน์ ลาวตุม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายจรัญ ยามี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน
ที่ ๒๑๕/๒๕๖๘
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ (๔) (๕) ข้อ ๑๖๗ และ ข้อ ๑๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทางสังกัดเดิมดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)
(นายสิทธิราช บำเหน็ด)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทางสังกัดเดิม
(แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยตรีทรงพล มุ่งการ	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๕๔,๙๖๐	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิราช บำเหน็ด)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

ที่ ๒๑๗/ ๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทางสังกัดเดิมดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิราช บำเหน็ด)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทางสังกัดเดิม
(แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ที่ ๒๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิรารัตน์ พงษ์เกียรติก้อง	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	๓๙,๖๓๐ (ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิราช บำเหน็ด)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

ที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจรัญ ยามี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ที่๑๒/๒๕๖๘
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้าย บัญชีการโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา)
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลว. ๕ มิ.ย.๖๗
ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายเอกพงษ์ เงินขาว	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



ประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินของพนักงานเทศบาล รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘)

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๓๒ ข้อ ๓๓๓ และข้อ ๓๓๔ กำหนดให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

และประกาศผลการประเมินให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทราบ รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นายเสกน วงค์นาม	๑๐๐	๙๖.๐๐	ได้ ๑ ขั้น
๒	นางสาวชญาณิศา เวียงนาค	๑๐๐	๙๖.๐๐	ได้ ๑ ขั้น
๓	นางสาวหยาดพิรุณ มิมาละ	๑๐๐	๙๖.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๔	จ่าสิบเอกสุพรรณ์ ม้าแก้ว	๑๐๐	๙๕.๒๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๕	นางสาวณัชธิชชา ฟ้องพาน	๑๐๐	๙๕.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๖	นายสุริยัน ไชยดวงคำ	๑๐๐	๙๔.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๗	นายพงษ์พจน์ อินต๊ะวงค์	๑๐๐	๙๒.๘๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๘	นางสาวจิรารัตน์ พงษ์เกียรติก้อง	๑๐๐	๙๐.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๙	นางวาสนา หวานเสียง	๑๐๐	๘๙.๒๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๐	ว่าที่ร้อยตรี ทรงพล มุ่งการ	๑๐๐	๘๗.๖๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๑	นายสถาพร แสนเผ่า	๑๐๐	๘๖.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๒	นายสุริยา มะสุใส	๑๐๐	๘๖.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๓	นายชวนันท์ อินต๊ะราช	๑๐๐	๘๖.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๔	นายคมสันต์ คำฮอม	๑๐๐	๘๖.๐๐	ได้ ๐.๕ ขั้น
๑๕	นายจาณุพัฒน์ ลาวตุม	๑๐๐	๘๕.๒๐	ได้ ๐.๕ ขั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

(ทรงพล มุ่งการ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน



ประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินของพนักงานเทศบาล รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๘)

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๓๒ ข้อ ๓๓๓ และข้อ ๓๓๔ กำหนดให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

และประกาศผลการประเมินให้พนักงานเทศบาลทราบ รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	<u>ระดับดีเด่น</u>			
๑	นายเสกน วงค์นาม	๑๐๐	๙๖.๐๐	
๒	นางสาวหยาดพิรุณ มิมาละ	๑๐๐	๙๖.๐๐	
๓	นายสุริยัน ไชยดวงคำ	๑๐๐	๙๕.๒๐	
๔	จ่าสิบเอกสุพรรณ์ ม้าแก้ว	๑๐๐	๙๕.๒๐	
๕	นายสถาพร แสนเผ่า	๑๐๐	๙๕.๐๐	
๖	นางสาวจิรารัตน์ พงษ์เกียรติก้อง	๑๐๐	๙๕.๐๐	
๗	นางวาสนา หวานเสียง	๑๐๐	๙๕.๐๐	
๘	นางสาวณัชธิชชา ฟ้องพาน	๑๐๐	๙๕.๐๐	
๙	นายสุริยา มะสุใส	๑๐๐	๙๔.๔๐	
๑๐	นายคมสันต์ คำฮอม	๑๐๐	๙๔.๔๐	
๑๑	นายพงษ์พจน์ อินต๊ะวงค์	๑๐๐	๙๓.๖๐	
๑๒	นายจาณุพัฒนา ลาวตุม	๑๐๐	๙๒.๖๐	
๑๓	นายชวนันท์ อินต๊ะราช	๑๐๐	๙๒.๒๐	
๑๔	นางสาวชญาณิศา เวียงนาค	๑๐๐	๙๐.๒๐	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิราช บำเหน็ด)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน